

中共泰山护理职业学院委员会文件

泰护委〔2020〕6号



中共泰山护理职业学院委员会 关于印发《教师党支部书记“双带头人” 培育工程实施方案》的通知

学院各党总支、党支部：

现将《教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》
印发给你们，请按照要求，抓好执行落实。

中共泰山护理职业学院委员会



中共泰山护理职业学院委员会 教师党支部书记“双带头人”培育工程 实施方案

为深入贯彻落实山东省委组织部、省委教育工委《关于推进高校党建工作重点任务落实的通知》（鲁组字〔2018〕16号）文件要求，切实加强学院基层党组织建设，不断强化教师党支部的政治功能和服务功能，培育造就一支高素质的教师党支部书记队伍，根据结合学院实际，制定如下方案。

一、指导思想和目标要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，推动全面从严治党向基层延伸。全面落实教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》，完善建设标准，强化教育培养，深化改革创新，着力把教师党支部书记队伍建设成为新时代党建和业务双融合、双促进的中坚骨干力量，着力把教师党支部建设成为新时代坚强战斗堡垒，为建设一流护理职业学院提供组织保证。

通过实施“双带头人”（党建带头人、学术带头人）培育工程，力争到2020年底，基本实现“双带头人”支部书记选拔方式全覆盖，使教师党支部书记普遍成为“双带头人”。学院不断建立健全教师党支部书记选拔任用、教育培训、激励保障、管理监督等机制，教师党支部书记争当“兴校泰护

人”，能力素质显著提高，在学院改革发展、专业建设等方面“头雁作用”明显。

二、培育机制

（一）选拔任用机制

1. 选任标准。“双带头人”教师党支部书记既要政治强，具备过硬思想政治素质，又要业务精，在教育教学、科学研究等方面能力业绩突出，一般从具有副高级以上专业技术职务（职称）、专业带头人、教研室主任、学术骨干、教学名师、博士等优秀党员教师中选任。同时具有较好的党务工作能力，熟悉了解教师党支部情况，具备开展思想政治工作、知识分子工作等能力水平；服务意愿强，热心党的工作，积极投身基层党务工作，有较强的奉献精神和服务意识；群众威信高，师德师风好，在所在系部具有良好的评价，在专业领域具有较强的学术影响力，得到师生的认可和信任。鼓励“双带头人”教师党支部书记兼任本单位行政职务或业务管理职务。

2. 选配方式。“双带头人”教师党支部书记选任，要严格按照党章党规有关规定和程序进行，由学院党委统一领导、组织人事处具体指导，各系部党总支负责实施，支部委员会或党员大会选举产生。对党员人数较少、没有专门设置教师党支部的系部党支部，党支部书记由学院党委选派。教师党支部书记任期内应保持相对稳定。

3. 后备人才。建立健全“双带头人”后备人才长效培养

机制，及时把政治素质好的骨干教师培养发展为党员，把专业基础好的党员教师培养发展为教学科研骨干，为“双带头人”教师党支部书记提供后备人才支撑。

（二）教育培训

1. 完善体系。把教师党支部书记培训纳入干部培训整体规划和年度培训计划，整合培训资源，规范培训内容，组织分级培训，确保培训实效。

2. 丰富内容。既要突出用习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系武装头脑，提高思想政治素质，又要针对党员骨干教师、专业带头人特点，加强教学、科研、社会服务、做好群众工作及党务工作等方面知识能力的学习培训，切实提高教师党支部书记贯彻执行党的政策、融入中心工作、联系服务群众和加强支部自身建设的能力。

3. 创新方式。采取集中授课、在线学习、案例教学、专题讨论、考察体验、经验交流等多种方式进行培训。倡导“书记讲给书记听”等现身说法方式，提高培训的吸引力和感染力，增强培训实效。

（三）激励保障机制

1. 给予工作支持。从思想、工作、生活上关心支持教师党支部书记，帮助解决实际困难，着力创造良好环境。完善谈心谈话制度，系部党总支书记每学期至少分别与教师党支部书记进行一次谈心谈话，及时了解教师党支部书记思想、工作情况，指导做好工作。

2. 促进作用发挥。“双带头人”教师党支部书记应参与本单位工作规划、年度考核、评先树优、学习培训等等重要事项的讨论决策。大力培养、表彰、宣传教师党支部书记中的先进典型。

3. 保证合理待遇。把“双带头人”教师党支部书记经历作为推荐选拔任用干部的重要条件，作为专业技术职务（职称）评定的重要参考；在课题申报上予以倾斜、支持；其党务工作计入工作量。

（四）管理监督机制

1. 实行目标管理。教师党支部书记要根据学院和系部党总支工作要求，结合本单位教学科研、人才培养、服务社会、等工作实际，在征求党员群众意见基础上，提出任期和年度工作目标，并作出公开承诺。

2. 加强考核考评。出台学院《基层党组织工作考核评价办法》，将教师党支部书记工作作为系部党总支考核的内容之一。建立年度述职评议考核制度。要注重考核结果运用，把教师党支部书记履职情况作为评优树先、奖励表彰、选拔任用的重要依据。

3. 强化管理监督。各系部党总支要加强对教师党支部书记的管理监督，对作风不实、履行职责不到位、党员群众有反映的，要及时批评教育，督促整改；对岗位目标任务完成情况差、党员群众反映强烈等不称职的党支部书记，要按有关规定及时予以调整。

四、工作要求

1. 抓好部署推进。学院党委将教师党支部书记“双带头人”培育工程纳入学院党建工作、干部人才队伍建设总体规划。各系部党总支要结合 2020 年底党组织换届选举工作，切实选优配强教师党支部书记。

2. 压实工作责任。学院党委担负主体责任，进行“双带头人”培育总体规划。各系部党总支担负直接责任，系部党总支书记为第一责任人，要及时研究解决培育工程实施过程中出现的新情况新问题，积极探索实现培育工程目标任务的有效途径。

3. 强化指导责任。组织人事处要加强调查研究，认真履行牵头抓总、指导督导、典型推广等职责，把“双带头人”的培育工作纳入系部党组织负责人年度党建述职、考核范围，并严格考核，有效推动教师党支部书记“双带头人”培育工程的顺利实施。